



COMUNE DI CURINGA

(PROV. DI CATANZARO)

Tel. 0968/739311- Fax 0968/739156

Pec: polizia.locale@pec.comune.curinga.cz.it

AREA POLIZIA LOCALE

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART TIME 24 ORE SETTIMANALI DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA C PERESIGENZE TEMPORANEE ESTAGIONALI .

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Vista la legge 10 aprile 1991, n. 125 e il D.Lgs. 23 maggio 2000 n. 196 concernenti disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;

Vista la direttiva n. 3 del 24/04/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Linee guida sulle procedure concorsuali;

Visto il vigente regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi di questo Comune ;

Considerato che questo Ente ha chiesto di essere ammesso al finanziamento di iniziative concernenti la prevenzione ed il contrasto dell’abusivismo commerciale e della contraffazione “ Spiagge sicure -Estate 2020” in attuazione del decreto del Ministro dell’interno, adottato di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze in data 18 dicembre 2018, che ha fissato i criteri di ripartizione del Fondo per la sicurezza urbana, istituito dall’art. 35-quater del decreto-legge 4 ottobre 2018, n.113, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° dicembre 2018, n.132 ;

Dato atto che con nota della Prefettura di Catanzaro prot. n.52097 del 19/06/2020, acquisita al protocollo dell’Ente in pari data con il numero 4069, è pervenuta comunicazione di approvazione del progetto e di trasmissione dello stesso al Ministero dell’Interno per i successivi provvedimenti;

Dato atto che il predetto progetto prevede l’assunzione di n.4 agenti di polizia municipale categoria C a tempo determinato e part.time per 24 ore settimanali , per mesi due ;

Vista la delibera di Giunta comunale n. 94 del 26/06/2020 ad oggetto: “*Atto di indirizzo avvio procedura assunzione vigili stagionali progetto “ Spiagge sicure”*”, nonché la Determina dirigenziale n.14 del 02.07.2020 di approvazione dello schema del presente avviso

RENDE NOTO

Che è indetta selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria di istruttori di vigilanza dalla quale attingere per n. 4 assunzioni a tempo determinato e parziale (24 ore

settimanali) per esigenze stagionali - cat. C posizione economica C1 del CCNL Comparto Enti Locali, regolata dalle disposizioni contenute nel presente avviso.

PROFILO PROFESSIONALE:

Lo svolgimento delle funzioni di Agente di Polizia Locale "Vigile Urbano". Il trattamento economico annuo lordo rapportato alle ore svolte è quello previsto per la categoria C1 del vigente CCNL del Comparto Enti Locali oltre la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto, l'indennità o trattamenti economici accessori o aggiuntivi previsti dalle leggi o dai contratti collettivi vigenti, se ed in quanto dovuti. Gli emolumenti di cui sopra, sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali.

REQUISITI:

A) Diploma di Maturità. I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero possono partecipare purché il titolo di studio straniero sia stato dichiarato equipollente, con conseguente attribuzione di valore legale e rilascio dell'equivalente titolo di studio italiano, oppure sia stato riconosciuto ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 con Decreto di equivalenza al titolo di studio richiesto dal presente bando di selezione. La dichiarazione di equipollenza o il decreto di riconoscimento devono comunque sussistere al momento dell'eventuale assunzione;

B) Patente di guida tipo B in corso di validità. Sono esclusi i candidati in possesso di patenti con restrizioni, ai sensi del D.Lgs. 59 del 18/04/2811, come modificato dal D.M. delle Infrastrutture e dei Trasporti del 04.11.2016, attinenti alle modifiche del veicolo, a limitazioni dell'uso o a questioni amministrative; eventuali restrizioni relative al conducente (motivi medici) sono ammesse compatibilmente e nel rispetto dell'ulteriore requisito dell'idoneità fisica all'impiego, previsto dal bando, purché non comportino limitazioni nella guida tali da impedire il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza. Le limitazioni previste dal codice della strada per i neopatentati non rientrano tra le restrizioni sopramenzionate relative a limitazioni dell'uso. L'accertamento di eventuali restrizioni della patente relative al conducente (motivi medici) non compatibili con l'ulteriore requisito dell'idoneità fisica all'impiego e/o tali da determinare limitazioni nella guida che impediscono il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza, comporta comunque, in qualunque momento, l'esclusione dalla graduatoria e la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro;

C) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della Unione Europea e adeguata conoscenza della lingua italiana ;

D) Età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

E) Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di idoneità il personale assunto in relazione al possesso dei requisiti fisico-funzionali previsti dalla legislazione vigente per la professionalità di Agente di Polizia Locale. La mancanza di uno o più requisiti fisico-funzionali in qualunque momento accertata comporta la risoluzione del contratto di lavoro con diritto del dipendente alla remunerazione della sola prestazione resa, anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 1 della legge n.120 del 28/03/191, la condizione di privo di vista, in relazione all'esigenza di assicurare l'adempimento dei compiti di

servizio, delle funzioni e mansioni connesse al posto da ricoprire e quindi l'essenzialità della specifica azione amministrativa, comporta inidoneità fisica e conseguentemente la non ammissibilità alla selezione stessa. L'accertamento della mancanza dell'idoneità fisica prescritta per l'ammissione alla selezione tale da comportare l'inabilità permanente a qualsiasi proficuo lavoro comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.

F) non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 della legge 68/99 e precisamente:

- a) in costanza di età lavorativa ed affezione da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e in presenza di handicap intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile in conformità alla tabella indicativa delle percentuali di invalidità per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell'art. 2 del decreto legislativo 23 novembre 1980, n. 509, dal Ministero della Sanità sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanità, nonché alle persone nelle condizioni di cui all'art. 1, comma 1, della legge 12 giugno 1984, n.222;
- b) invalidità al lavoro con un grado di invalidità superiore al 33%, accertata dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (INAIL) in base alle disposizioni vigenti;
- c) persone non vedenti o sordomute, di cui alla legge n. 382/70, e successive modificazioni, e n. 381/70 e successive modificazioni;
- d) persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con D.P.R. n. 915/78, e successive modificazioni.

G) godimento dei diritti civili e politici;

H) iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza secondo le vigenti disposizioni di legge;

I) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;

J) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego né destituiti o dispensati all'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'art.127, comma 1, lett.d) del D.P.R. 10 gennaio 1957 n.3;

K) non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;

L) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

M) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati.

Tutti i requisiti previsti devono essere posseduti alla data della scadenza del presente bando.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE:

La partecipazione alla selezione avviene mediante istanza da compilare secondo lo schema allegato al presente avviso. La modalità di partecipazione alla selezione indicata è l'unica consentita ed è da intendersi come tassativa.

Non sono ammesse altre modalità di inoltro della domanda di partecipazione: saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diverse.

Nel compilare la domanda i candidati rilasciano dichiarazioni sotto la personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28/12/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Alla domanda occorre allegare, a pena di esclusione, la scansione di un documento d'identità in corso di validità e la ricevuta del versamento della tassa di concorso.

Le domande devono essere presentate direttamente al protocollo del Comune di Curinga, Via Madre Vincenzina Frijia, n.2, dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13,00.

Potranno inoltre essere trasmesse tramite raccomandata postale con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Curinga – Ufficio del Personale – Via Madre Vincenzina Frijia n.2, CAP 88022 Curinga (CZ), in questo caso dovranno pervenire al protocollo, a pena di esclusione, entro la data di scadenza del presente avviso.

Potranno pervenire infine per posta elettronica, **a pena di inammissibilità esclusivamente** al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.curinga.cz.it In questo caso, **sempre a pena di esclusione, dovranno essere firmate dal candidato e scansionate in formato pdf.**

Si precisa che le domande che perverranno, con qualsiasi mezzo ammesso dal presente avviso, oltre il termine di scadenza previsto, **(10-07-2020 ore 14,00) anche se spedite entro il termine**, saranno ritenute inammissibili.

TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

Le domande di partecipazione devono pervenire tassativamente entro la data del **giorno 10-07-2020, ore 14:00.**

Tutti i candidati iscritti sono ammessi con riserva alla selezione, sulla base delle dichiarazioni rilasciate nel modulo di domanda.

MOTIVI DI ESCLUSIONE:

Costituisce causa di esclusione dal concorso la ricorrenza di uno o più dei seguenti casi:

- a) domanda di partecipazione presentata oltre il termine previsto dal bando;
- b) mancanza di uno dei requisiti previsti dal bando per l'ammissione;
- c) difetto di sottoscrizione della domanda;
- d) domanda mancante di generalità o residenza;
- e) domanda redatta in modo assolutamente illeggibile.
- f) la mancata produzione del documento di identità del dichiarante;

SELEZIONE:

La selezione tra i candidati è per titoli e si realizza attraverso la valutazione di:

- titoli di studio : punti 4;
- titoli di servizio: punti 4;
- curriculum: punti 1;
- titoli culturali vari : punti 1;

TITOLI DI STUDIO

I titoli richiesti per l'ammissione al concorso saranno valutati, anche in relazione alla votazione riportata, secondo i seguenti criteri:

a) Alla votazione riportata per il titolo richiesto per l'accesso si attribuisce il punteggio massimo di punti tre come indicato nella seguente tabella:

Titolo espresso in sessantesimi da - a	Titolo espresso in centesimi da - a	Valutazione Punti
36	60	0
37-41	61-69	1
42-47	70-79	1,0
48-53	80-89	2,00
54-59	90-99	2.50
60	100	3,00

b) Il restante punto 1 è riservato alla valutazione di ulteriori titoli rispetto a quello richiesto e sarà assegnato come segue:

Per ulteriore titolo di studio di livello pari a quello richiesto per l'ammissione: punti 0,30. Valutabile un solo titolo.

Per titolo di studio di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione: punti 0,70. Valutabile un solo titolo.

Valutazione dei titoli di servizio

Per ogni mese di servizio o frazione superiore ai 15 giorni	Prestato presso qualsiasi ente con inquadramento giuridico pari o superiore a quello richiesto	0,50
Per ogni mese di servizio o frazione superiore ai 15 giorni	Prestato nelle forze dell'ordine ad ordinamento militare e civile	0,10
Per ogni mese di servizio o frazione superiore ai 15 giorni	Prestato presso l'Amministrazione che bandisce la procedura selettiva nel ruolo professionale richiesto	0,25

Il servizio valutabile è unicamente quello maturato fino alla data di scadenza del bando.

Per la valutazione dei titoli di servizio secondo le specifiche sopra riportate, il candidato deve dichiarare, nel modulo di domanda, di avere svolto periodi di servizio valutabili dettagliando gli stessi secondo le specifiche richieste. In particolare, per ciascun periodo dichiarato è necessario dettagliare: data di inizio e di fine, Ente presso il quale il servizio è stato prestato e, in caso di part time, il numero di ore settimanali previste.

1. I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.
2. I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio, sino al massimo consentito.
3. Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati.
4. per frazioni inferiori a 15 giorni non verrà dato alcun punteggio.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

Sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera. La valutazione sarà effettuata globalmente avuto riguardo al contenuto delle esperienze dichiarate.

La commissione dovrà, comunque, tenere conto dei titoli che non abbiano dato luogo all'attribuzione del punteggio nelle precedenti valutazioni, tra i quali i seguenti:

Servizio in qualità di volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di un anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.

Nessun punteggio sarà attribuito al curriculum di contributo irrilevante.

TITOLI VARI E CULTURALI, PER UN MASSIMO 1 PUNTO

Saranno valutati in questa categoria tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti che attestano un accrescimento professionale rilevante ai fini dello svolgimento delle funzioni relative al posto da ricoprire.

Saranno valutati i seguenti titoli fino ad un massimo di punti 1:

- attestati di frequenza a corsi di formazione, perfezionamento ed aggiornamento, superati con profitto ed esami finali attinenti il profilo professionale, punti 0,50;
- partecipazione a corsi di specializzazione, perfezionamento ed aggiornamento, superati con profitto ed esami finali, punti 0,10;
- attestati di encomio, elogio e lodevole servizio, punti 0,40.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La commissione appositamente nominata dal segretario comunale predispone la graduatoria sulla base della valutazione dei titoli e, in caso di pari merito, dell'applicazione delle precedenze e preferenze di legge secondo il seguente ordine:

Precedenze

Riserva di posti ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs. n. 66/2010 che prevede per i concorsi di accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale la riserva del 20% dei posti a favore del personale volontario delle Forze Armate rientranti nelle casistiche di cui alle pertinenti disposizioni di legge.

La riserva verrà applicata a scorrimento di graduatoria ai sensi dell'art. 1014 comma 4 del D.Lgs n. 66/2010.

Preferenze

A parità di merito i titoli di preferenza, purché compatibili con gli altri requisiti previsti nel punto 1) del bando, sono:

- gli insigniti di medaglia al valormilitare;
 - i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti; - i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 - i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - gli orfani di guerra;
 - gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - i feriti in combattimento;
 - gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
 - i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
 - coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - *gli invalidi ed i mutilati civili*;
 - i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
 - La medesima preferenza si applica ai periodi di servizio civile volontario nazionale, compiuti senza demerito, attestati dai competenti uffici nazionali, regionali o provinciali.
- A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata dalla minore età del candidato. In caso di ulteriore parità avrà diritto di precedenza il candidato con il maggior numero di figli a carico indipendentemente dallo stato civile del candidato medesimo.

Tutti i titoli di precedenza e preferenza dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

I candidati dovranno presentare, contestualmente all'approvazione della graduatoria o all'atto dell'assunzione, e comunque secondo la richiesta del Servizio comunale competente, la documentazione attestante il possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli di studio e titoli vari, di servizio, di precedenza e di preferenza dichiarati.

L'Amministrazione si riserva comunque di effettuare gli opportuni controlli sul contenuto delle dichiarazioni relative al servizio rilasciate dai candidati e sulla documentazione prodotta. Qualora dai controlli effettuati emergano risultanze difformi, si procederà al ricalcolo dei periodi di servizio interessati e all'eventuale riformulazione della graduatoria di merito.

In caso di dichiarazioni mendaci, l'Amministrazione si riserva di avviare di fronte alle competenti autorità le procedure di legge, in relazione alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per

l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

La posizione in graduatoria sarà consultabile da parte del singolo candidato sul sito Internet istituzionale del Comune www.comune.curinga.cz.it

Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorre il termine per l'eventuale impugnazione della stessa.

VALIDITA' DELLA GRADUATORIA:

La graduatoria potrà essere utilizzata solo per i posti messi a concorso per le finalità di cui al progetto “ spiagge sicure 2020”, pertanto si procederà esclusivamente all'assunzione dei vincitori e non si darà luogo a scorrimento della graduatoria.

UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La graduatoria formulata con la presente selezione sarà utilizzata per le assunzioni a tempo determinato e part time per 24 ore settimanali di n.4 agenti di polizia locale secondo le necessità dell'Ente per le finalità di cui al progetto “ spiagge sicure 2020 ”, nel rispetto delle disposizioni sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile da parte delle Pubbliche Amministrazioni previste dall'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001.

Per procedere alle assunzioni dalla graduatoria di cui al presente bando l'Ufficio preposto contatterà i candidati secondo l'ordine di graduatoria, preferibilmente mediante e-mail e/o telefonicamente, e attribuendo un termine per comunicare la propria disponibilità stabilito in relazione all'urgenza di assunzione; la risposta negativa o la mancata risposta nel termine assegnato equivale a rinuncia.

In caso di rinuncia alla proposta lavorativa o di dimissioni dal contratto di lavoro in essere, il candidato verrà collocato in fondo alla graduatoria utilizzata e la sua posizione risulta così definitivamente modificata; ad ogni nuova rinuncia o dimissione di altro candidato collocato in posizione successiva si procede nello stesso modo posizionando quindi in fondo tutti i candidati rinunciatari o dimissionari secondo l'ordine di graduatoria che verrà in tal modo riformulata.

Il lavoratore assunto a tempo determinato verrà sottoposto ad un periodo di prova, in relazione alle disposizioni legislative e contrattuali; allo stato attuale il periodo di prova è fissato in un termine, rapportato alla durata prevista del rapporto di lavoro, non superiore comunque a 1 settimana per i rapporti di durata fino a 3 mesi.

Per il principio del pubblico impiego, di cui all'art. 53 del D. Lgs. n.165/2001, il rapporto di lavoro pubblico dipendente (ad eccezione del part time con prestazione non superiore al 50% di quella a tempo pieno) è incompatibile con lo svolgimento di altra attività lavorativa autonoma (ad esempio libera professione, rapporti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, etc.) o subordinata sia presso privati che altro datore di lavoro pubblico.

TASSA DI CONCORSO:

A pena di inammissibilità, la partecipazione alla presente selezione è condizionata al pagamento della Tassa di Concorso dell'importo di Euro 10,00, da pagarsi con bollettino postale sul conto

corrente postale n. 204883 intestato a “Comune di Curinga Servizio di Tesoreria” con l’indicazione della seguente causale:

”Tassa ammissione concorso”;

La ricevuta di pagamento della tassa di concorso deve essere allegata a pena di esclusione alla domanda di partecipazione.

PUBBLICITA' DELL'AVVISO:

Il presente avviso è pubblicato all’albo pretorio on line e sul sito web del Comune di Curinga.

INFORMAZIONI GENERALI:

E' assicurata la parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini.

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto della normativa nazionale ed europea in materia di protezione dei dati personali.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della legge n.241/90.

Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alla normativa fissata dal Regolamento di Organizzazione Uffici e Servizi del Comune di Curinga ed a quella fissata in materia di svolgimento dei concorsi pubblici dalla legislazione vigente.

Per ulteriori informazioni e delucidazioni gli interessati possono rivolgersi all’Ufficio di Polizia Municipale del Comune di Curinga - Via Madre Vincenzina Frija, n.2 - nei seguenti giorni ed orari: dal lunedì al Venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00.

Il responsabile del procedimento è individuato nel Comandante F.F. della Polizia Municipale di Curinga Antonino Cannella, al quale potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono:340/7254808 ,via e-mail all’indirizzo poliziale@comune.curinga.cz.it via pec all’indirizzo polizia.locale@pec.comune.curinga.cz.it.

Trattamento dei dati personali

Informativa effettuata ai sensi dell’art. 13 Regolamento (UE) 2016/679 (RGDP)

Il Comune di Curinga, nella sua qualità di Titolare del trattamento dei dati, tratterà i dati personali conferiti con la domanda di partecipazione al presente bando, sia su supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività relative al concorso,nell’esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all’esercizio dei

pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679. Si informa che il trattamento dei dati personali avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell'Amministrazione.

Il trattamento dei dati è improntato ai principi di liceità, correttezza e trasparenza e, in conformità al principio di cd "minimizzazione dei dati", i dati richiesti sono adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità per le quali sono trattati.

In particolare, i dati sono raccolti e registrati unicamente per gli scopi sopraindicati e saranno tutelate la dignità e la riservatezza.

Il conferimento dei dati di cui alla presente procedura è facoltativo, ma un eventuale rifiuto di fornirli comporterà l'impossibilità per l'Amministrazione di utilizzare i dati per le finalità indicate. I dati raccolti con la domanda di partecipazione potranno essere comunicati, se previsto da norma di legge o di regolamento, ad altri soggetti pubblici espressamente individuati e/o diffusi, laddove obbligatorio, a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio On line (ai sensi dell'art. 32, L. 69/2009) ovvero nella Sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente" (ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii).

Gli stessi dati potranno formare oggetto di istanza di accesso documentale ai sensi e nei limiti di cui agli artt. 22 e ss. L. 241/90, ovvero potranno formare oggetto di richiesta di accesso civico "generalizzato", ai sensi dall'art. 5, comma 2, e dall'art. 5 bis, D. Lgs. 33/2013. I dati conferiti, saranno trattati dall'Amministrazione per il periodo necessario allo svolgimento dell'attività amministrativa correlata e conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale, da collaboratori dell'Ente ovvero da soggetti esterni espressamente nominati come Responsabili del trattamento dal Titolare. Al di fuori delle ipotesi sopra richiamate, i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi.

Norma di salvaguardia

1. E' fatta salva la facoltà del Comune di modificare, rinviare, revocare e/o annullare il presente bando di concorso e le relative procedure, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto nei confronti di questo comune.

L'assunzione del personale di cui al presente bando è subordinata all'effettivo finanziamento del progetto " Spiagge sicure 2020" con contributo ministeriale di Euro 32.000,00 a carico del fondo per la sicurezza urbana, istituito dall'articolo 35 quater del D.L. n. 113/2018 convertito dalla legge n. 132/2018.

Curinga, 02.07.2020

*F.TO Il Responsabile dell'Area
Com. F.F. Antonino Cannella*